MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer	.... ☐☐☐☐☐☐☐☐
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	..... ☐ man ☐ vrouw ....(dag, maand, jaar) .....
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:..... .....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja ☐ nee ☐ ja .... ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen .....%
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	☐ nee ☐ ja ..... (**extra** handtekening) Naam ondertekenaar: .....
Inkomen	1. Bruto jaar salaris [1] 2. Vakantietoeslag [2] 3. 13e maand [3] 4. Eindejaarsuitkering [3] 5. Levensloop [3] 6. Onregelmatigheidstoeslag [4] 7. Overwerk [4] 8. Provisie [4] 9. ..... 10.	€.....(basissalaris excl. overwerk e.d.) €..... €..... €..... €..... €..... €..... €..... €..... €.....
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	☐ nee ☐ ja Zo ja, ingangsdatum:..... hoofdsom €.....looptijd.....jaarlast €..... ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot..... €.....per maand

[1] Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
[2] Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.
[3] In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
[4] Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:
.....

Getekend te.....d.d..... Handtekening:.....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam:.....

Telefoon.: .....

NHG werkgeversverklaring 2019-1, geldig vanaf 01-01-2019